

Arranca el primer plan mentor para los dirses

- Hoy, 27 de octubre, se publican las bases de la primera edición del Plan Mentor 2017-2018, organizado por DIRSE con el apoyo de las fundaciones SERES y EY, tras la edición piloto del año pasado.
- Cinco nuevos profesionales en un proyecto de responsabilidad social empresarial de referencia en su organización, recibirán formación personalizada y tutorizada por cinco directivos de RSC dirses senior con gran experiencia en Fundación EY, BBVA, Vips, Telefónica e Indra.

Madrid, 27 de octubre de 2017.- Bajo el lema “Mucho más que un plan de *Mentoring*”, el Plan Mentor Dirse, cuyas bases se publican hoy, supone el primer proyecto de acompañamiento y tutorización que surge en el ámbito de la responsabilidad social empresarial en Europa. En el marco del proyecto, cinco dirses senior guiarán a cinco nuevos profesionales en su proyecto de referencia en su organización, potenciando su labor a través de formación personalizada en competencias y habilidades clave, buscando un impacto directo en sus empresas, el reconocimiento de los dirses mentorizados y visibilidad ante sus CEOs.

El plan está vertebrado en varias sesiones de formación personalizadas, diseñadas y guiadas por especialistas en cinco temáticas clave, cuyo formato se basa en un trabajo conjunto del grupo de mentores y mentorizados con la metodología del *design thinking*:

Sesión 1: ¿Cuál es tu proyecto? Propósito y reestructuración propuesta inicial: sesión de inicio, de presentación y revisión de los proyectos, así como del marco de reflexión.

Sesión 2: ¿Cómo vendes tu proyecto?: comunicación, relevancia/trascendencia, mapa argumental/ y programa de resonancia

Sesión 3: ¿Con quién trabajas tu proyecto?: cultura y grupos de interés, gestión del cambio, transversalidad y cultura, y mapeo de actores internos

Sesión 4: ¿Cómo creas valor con tu proyecto?: creación de valor, nuevos roles del dirse y el modelo de creación de valor

Sesión 5: Defensa de proyectos finales y evaluación conjunta

El programa supone un compromiso total estimado de 60 horas entre mentores y mentorizados y tiene un coste para los mentorizados de 750€.

El perfil de los mentorizados es el de profesionales de la RSE de cualquier tipo de organización (bien socios de DIRSE o pertenecientes a alguna de las empresas miembros de la Fundación SERES), con cierta trayectoria profesional y con potencial de crecimiento profesional, dispuestos a un alto grado de compromiso y dedicación, con capacidad de aprendizaje, aceptación de críticas y flexibilidad mental, así como capacidad de ejecución.

Los cinco mentorizados presentarán para ser elegidos, al igual que en la edición piloto del Plan Mentor, proyectos innovadores y transversales, con implicación en diversas áreas de sus organizaciones, relevancia social y en sus entidades y que se traduzcan en la elevación de la función del dirse.

A cada uno de los finalmente seleccionados, se les asignará un mentor con experiencia profesional contrastada, reconocido prestigio y honorabilidad, así como un alto grado de compromiso, dedicación y logros acreditados en su gestión de la responsabilidad. Además, tendrán acreditada su capacidad de trasladar aprendizajes y de ofrecer un juicio y crítica constructiva de la realidad de los mentorizados cuando sea necesaria.

Los mentores en esta edición, que también participaron en el piloto 2016-2017, será: Alberto Andreu, profesor doctor asociado de la Universidad de Navarra; Toni Ballabriga, director Global de Negocio Responsable de BBVA; María Calvo, directora de Gestión del Talento y RSC del Grupo Vips; Javier Garilleti, director general de la Fundación EY, y Beatriz Sánchez Guitián, *Business Angel* a través de los fondos Start DMC y Seed CDC.

DIRSE

Es la primera agrupación profesional y personal de la Responsabilidad Social en España y, con solo tres años de existencia, agrupa ya a más de 250 profesionales de la RSC. En este tiempo se ha convertido en una institución de referencia en España, presentando sus propuestas en la mayoría de las Comunidades Autónomas, en el Parlamento Europeo y en algunos países iberoamericanos.

DIRSE trabaja por y para la formación permanente, la promoción y el reconocimiento de las personas que, desde ámbitos directivos y/o ejecutivos, desarrollan la función específica de Responsabilidad Social en cualquier empresa o institución ya sea pública o privada. De este modo, apoya y fomenta la implantación y difusión de principios, políticas y buenas prácticas de Responsabilidad Social en todo tipo de organizaciones, promoviendo además el compromiso solidario, la gestión ética y el respeto por los derechos humanos.

...

Para más información

Miwi Clavera
eventos@dirse.es
638 799792

Francisco Álvarez Cano
eventos@dirse.es
64969836

DIRSE | Socios Protectores PREMIUM

    

    

DIRSE | Socios Protectores

























